

**Procedura per l'affidamento di un accordo quadro con un unico operatore ad oggetto
Servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze di Arpa
Piemonte
CIG B8034207C6**

Verbale dei lavori di valutazione delle offerte tecniche

Con Determinazione Dirigenziale n. 627 del 20.08.2025 è stata indetta procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs. 36/2023 per l'affidamento di un accordo quadro da concludersi con un unico operatore ad oggetto Servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze di Arpa Piemonte, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, attraverso un sistema di Gara Telematica (Sintel) a busta chiusa;

- il termine perentorio di ricevimento delle offerte è scaduto alle ore 12:00 del giorno 26/09/2025;
- sono state caricate sulla piattaforma digitale n. 7 offerte pervenute dai seguenti operatori economici:

1. Tempi Moderni SpA
2. Gi Group SpA
3. Orienta SpA
4. Umana SpA
5. Job Italia SpA
6. Randstad Italia SpA
7. Generazione Vincente Spa

- la prima seduta pubblica telematica di gara, per l'apertura delle offerte amministrative, è stata fissata per le ore 10:00 del giorno 29/09/2025;
- l'esame e la verifica della documentazione amministrativa presentata ha dato esito positivo e con Determina 730 del 6.10.2025 si è disposta l'ammissione al proseguimento della procedura di gara dei suddetti concorrenti
- Con la medesima Determinazione n. 730 del 6.10.2025 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per la valutazione delle offerte tecniche ricevute, nella seguente composizione:
 - dott. Roberto Giovanetti, Direttore Amministrativo dell'Agenzia, in qualità di Presidente della Commissione
 - dott. Mauro Porta, Dirigente responsabile del Dipartimento Patrimonio e Contabilità, in qualità di Componente della Commissione
 - dott.ssa Enrica Maria Teresa Giusta, collaboratore amministrativo dell'Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione, in qualità di Componente della Commissione

In data 24/10/2025 ore 13:30 la Commissione di gara, nella succitata composizione, si è riunita presso il IV piano della palazzina B0 della sede di Arpa Piemonte, sita in Via Pio VII a Torino.

Il Presidente ricorda che verranno presi in considerazione i seguenti elementi tecnici:



- **A: Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale del servizio**

- A.1 Struttura aziendale nel suo complesso ed organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio, cioè dalla ricezione della "Richiesta di Fornitura" alla gestione amministrativa del lavoratore, con descrizione delle attività svolte.

La soluzione proposta sarà valutata in termini di chiarezza espositiva, accuratezza nella presentazione dei contenuti, livello di dettaglio nella rappresentazione delle attività e delle relative tempistiche e grado di efficacia complessiva rispetto al soddisfacimento delle relative esigenze di Arpa Piemonte dedotte in Capitolato

- A.2 Gestione del personale somministrato in forza presso l'Agenzia offerente

Saranno apprezzate, in termini di chiarezza espositiva ed efficacia, le soluzioni messe in atto dall'Agenzia offerente volte al contenimento del turn-over dei lavoratori somministrati/da somministrare

- A.3 Composizione e descrizione del Team dedicato alla gestione della Commessa, avendo cura di indicare ruolo, funzioni e responsabilità di ogni membro del Team impiegato nell'appalto.

La soluzione proposta sarà valutata in termini di chiarezza espositiva, concretezza e contestualizzazione

- A.4 Criteri e modalità di reclutamento del personale.

Sarà apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto

- A.5 Modello di controllo del servizio prestato

- Sarà apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto

- **B Efficacia ed affidabilità delle misure di copertura delle situazioni di avvicendamento del personale**

- **C Adeguatezza del progetto formativo**

- C1 Affidabilità ed efficacia del progetto formativo che verrà utilizzato per il personale da inserire, con riferimento alla sintonia dei contenuti formativi con le attività delle Pubbliche Amministrazioni ed alle modalità di accertamento dell'efficacia

- C2 Competenze professionali e tecniche dei formatori coinvolti nell'espletamento delle attività

- C3 Organizzazione delle attività formative con riferimento alla loro tempestività, puntualità, continuità e sistematicità

BA W R



In ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice, a ciascuno degli elementi qualitativi (sub-criteri) è assegnato un punteggio discrezionale ed è attribuito un coefficiente provvisorio sulla base del metodo del confronto a coppie. Detti coefficienti, variabili tra zero e uno, saranno determinati dalla Commissione Giudicatrice, sulla base della documentazione contenuta nella busta "B – Offerta tecnica" procedendo all'assegnazione dei relativi coefficienti per i criteri di valutazione suesposti appunto mediante confronti a coppie eseguiti sulla base della scala semantica (scala dei gradi di preferenza relativa) e della matrice triangolare; il metodo consiste nel costruire una matrice triangolare con un numero di righe ed un numero di colonne pari al numero dei concorrenti meno uno. Nel caso in cui ad esempio i concorrenti siano 3, la matrice sarà composta da 2 righe e 2 colonne. La determinazione dei coefficienti si ottiene confrontando a due a due l'elemento di valutazione di tutti i concorrenti e assegnando un punteggio da 1 a 6 in base alla seguente scala semantica:

- 1 – nessuna preferenza o parità di preferenza
- 2 – preferenza minima
- 3 – preferenza piccola
- 4 – preferenza media
- 5 – preferenza grande
- 6 – preferenza massima.

Ogni commissario procede dunque alla disamina delle offerte pervenute.

Quindi, per ciascun criterio di valutazione discrezionale, ciascun commissario ha costruito una matrice triangolare con un numero di righe e un numero di colonne pari al numero N dei concorrenti meno uno.

Alle ore 16:30, la commissione sospende i lavori e si aggiorna al giorno 05.11.2025.

Il giorno 05.11.2025, alle ore 14:00, la Commissione si riunisce nello stesso ufficio e, come stabilito, prosegue i lavori che si concludono alle ore 17:30 con la compilazione, la stampa e la firma delle tre schede di valutazione risultanti dal su esposto confronto a coppie, che qui si allegano.

Torino, 5 novembre 2025

IL PRESIDENTE

Avv. Roberto Giovanetti

IL COMPONENTE

Dott. Mauro Porta

LA COMPONENTE

Dott.ssa Enrica Maria Teresa Giusta



FIRMATO IN ORIGINALE

FIRMATO IN ORIGINALE

CRITERIO A**A.1**

Struttura aziendale nel suo complesso ed organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio, cioè dalla ricezione della "Richiesta di Fornitura" alla gestione amministrativa del lavoratore, con descrizione delle attività svolte.

(La soluzione proposta è valutata in termini di chiarezza espositiva, accuratezza nella presentazione dei contenuti, livello di dettaglio nella rappresentazione delle attività e delle relative tempistiche e grado di efficacia complessiva rispetto al soddisfacimento delle relative esigenze di Arpa Piemonte dedotte in Capitolato)

	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	Gi Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
Tempi Moderni Spa	Orienta Spa 3	Tempi Moderni Spa 2	Gi Group spa 4	Tempi Moderni Spa 3	Tempi Moderni Spa 2	Randstad Italia Spa 3
	Orienta Spa	Orienta Spa 5	1	Orienta Spa 6	Orienta Spa 5	1
		Generazione Vincente spa	Gi Group spa 6	1	1	Randstad Italia Spa 5
			Gi Group spa	Gi Group spa 6	Gi Group spa 6	1
				Job Italia spa	1	Randstad Italia Spa 6
					Umana Spa	Randstad Italia Spa 5
						Randstad Italia Spa

CRITERIO A**A.2**

Gestione del personale somministrato in forza presso l'Agenzia offerente

(Sono apprezzate, in termini di chiarezza espositiva ed efficacia, le soluzioni messe in atto dall'Agenzia offerente volte al contenimento del turn-over dei lavoratori somministrati/da somministrare)

	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	Gi Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
Tempi Moderni Spa	1	Tempi Moderni Spa 2	1	1	1	1
	Orienta Spa	Orienta spa 2	1	1	1	1



Firma

Generazione Vincente spa	Gi Group spa 3	Job Italia Spa 3	1	Randstad Italia Spa 2
	Gi Group spa	1	Gi Group spa 2	1
		Job Italia spa	Job Italia spa 2	1
			Umana Spa	1
				Randstad Italia Spa

CRITERIO A

A.3 Composizione e descrizione del Team dedicato alla gestione della Commessa, avendo cura di indicare ruolo, funzioni e responsabilità di ogni membro del Team impiegato nell'appalto.

(La soluzione proposta è valutata in termini di chiarezza espositiva, concretezza e contestualizzazione)

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	Gi Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	1	1	Gi Group spa 3	1	1	Randstad Italia Spa 2
	Orienta Spa	1	Gi Group spa 2	1	1	1
		Generazione Vincente spa	Gi Group spa 2	1	1	1
			Gi Group spa	Gi Group spa 3	Gi Group spa 3	1
				Job Italia spa	1	Randstad Italia Spa 2
					Umana Spa	Randstad Italia Spa 2
						Randstad Italia Spa

CRITERIO A

A.4

Criteri e modalità di reclutamento del personale
(Viene apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto)

Orienta Spa	Generazione Vincente spa	Gi Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
-------------	-----------------------------	--------------	----------------	-----------	------------------------



Firma

Tempi Moderni Spa	1	1	GI Group spa 4	Job Italia spa 2	1	Randstad Italia Spa 2
	Orienta Spa	1	GI Group spa 4	Job Italia spa 2	1	Randstad Italia Spa 2
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 5	Job Italia spa 3	Umana Spa 2	Randstad Italia Spa 3
			GI Group spa	GI Group spa 2	GI Group spa 3	GI Group spa 2
				Job Italia spa	1	1
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa

CRITERIO A

A.5

Modello di controllo del servizio prestato
(Viene apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto)

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	1	Tempi Moderni Spa 2	1	1	Tempi Moderni Spa 2	1
	Orienta Spa	1	GI Group spa 2	1	1	1
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 3	1	1	Randstad Italia Spa 2
			GI Group spa	GI Group spa 2	GI Group spa 3	1
				Job Italia spa	1	1
					Umana Spa	Randstad Italia Spa 2
						Randstad Italia Spa



[Signature]
Firma

CRITERIO

B Efficacia ed affidabilità delle misure di copertura delle situazioni di avvicendamento del personale

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
1	1	1	GI Group spa 4	1	1	Randstad Italia Spa 2
Orienta Spa	1	1	GI Group spa 3	1	1	1
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 4	1	1	Randstad Italia Spa 2
			GI Group spa	GI Group spa 3	GI Group spa 3	GI Group spa 2
				Job Italia spa	1	1
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa

CRITERIO

C.1 Affidabilità ed efficacia del progetto formativo che verrà utilizzato per il personale da inserire, con riferimento alla sintonia dei contenuti formativi con le attività delle Pubbliche Amministrazioni ed alle modalità di accertamento dell'efficacia

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
1	1	1	GI Group spa 2	1	1	1
Orienta Spa	Orienta Spa 2	1	1	1	Orienta Spa 2	1
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 3	1	1	Randstad Italia Spa 2



Firma

GI Group spa	GI Group spa 2	GI Group spa 3	1
	Job Italia spa	1	1
	Umana Spa	Randstad Italia Spa 2	
		Randstad Italia Spa	

CRITERIO C

C.2 Competenze professionali e tecniche dei formatori coinvolti nell'espletamento delle attività

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	1	1	1	1	1	1
	Orienta Spa	1	1	1	1	1
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 2	1	1	1
			GI Group spa	1	GI Group spa 2	1
				Job Italia spa	1	1
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa

CRITERIO C

C.3 Organizzazione delle attività formative con riferimento alla loro tempestività, puntualità, continuità e sistematicità

Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
-------------	--------------------------	--------------	----------------	-----------	---------------------

Tempi Moderni Spa	1	1	1	1	1	1
	Orienta Spa	1	GI Group spa 2	1	1	1
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 2	1	1	1
			GI Group spa	1	GI Group spa 2	1
				Job Italia spa	1	1
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa



CRITERIO A

A.1

Struttura aziendale nel suo complesso ed organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio, cioè dalla ricezione della "Richiesta di Fornitura" alla gestione amministrativa del lavoratore, con descrizione delle attività svolte.

(La soluzione proposta è valutata in termini di chiarezza espositiva, accuratezza nella presentazione dei contenuti, livello di dettaglio nella rappresentazione delle attività e delle relative tempistiche e grado di efficacia complessiva rispetto al soddisfacimento delle relative esigenze di Arpa Piemonte dedotte in Capitolato)

	Orienta Spa	Generazione Vincente Spa	GI Group Spa	Job Italia Spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
Tempi Moderni Spa	3 Orienta	2 Tempi Moderni	4 GI Group	3 Tempi Moderni	1	4 Randstad
	Orienta Spa	3 Orienta	2 GI Group	6 Orienta	3 Orienta	2 Randstad
		Generazione Vincente Spa	4 GI Group	3 Generazione Vincente	1	4 Randstad
			GI Group Spa	6 GI Group	4 Generazione Vincente	1
				Job Italia Spa	3 Umana	6 Randstad
					Umana Spa	4 Randstad
						Randstad Italia Spa

CRITERIO A

A.2

Gestione del personale somministrato in forza presso l'Agenzia offerente

(Sono apprezzate, in termini di chiarezza espositiva ed efficacia, le soluzioni messe in atto dall'Agenzia offerente volte al contenimento del turn-over dei lavoratori somministrati/da somministrare)

	Orienta Spa	Generazione Vincente Spa	GI Group Spa	Job Italia Spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
Tempi Moderni Spa	1	2 Tempi Moderni	2 GI Group	2 Job Italia	1	1
	Orienta Spa	3 Orienta	2 GI Group	2 Job Italia	1	1
		Generazione Vincente Spa	3 GI Group	2 Job Italia	2 Umana	2 Randstad
			GI Group Spa	1	2 GI Group	2 GI Group
				Job Italia Spa	2 Job Italia	2 Job Italia
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa



Matrici triangolari confronto a coppie

Commissario: Dott.ssa Enrica Maria Teresa GIUSTA

CRITERIO A

Composizione e descrizione del Team dedicato alla gestione della Commessa, avendo cura di indicare ruolo, funzioni e responsabilità di ogni membro del Team impiegato nell'appalto.

A.3

(La soluzione proposta è valutata in termini di chiarezza espositiva, concretezza e contestualizzazione)

	Orienta Spa	Generazione Vincente Spa	GI Group Spa	Job Italia Spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
Tempi Moderni Spa	2 Orienta	2 Generazione Vincente	3 GI Group	1	2 Umana	2 Randstad
	Orienta Spa	1	2 GI Group	2 Orienta	1	2 Randstad
		Generazione Vincente Spa	2 GI Group	2 Generazione Vincente	1	2 Randstad
			GI Group Spa	3 GI Group	3 GI Group	2 GI Group
				Job Italia Spa	2 Umana	2 Randstad
					Umana Spa	2 Randstad
						Randstad Italia Spa

CRITERIO A

Criteri e modalità di reclutamento del personale

(Viene apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto)

A.4

	Orienta Spa	Generazione Vincente Spa	GI Group Spa	Job Italia Spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
Tempi Moderni Spa	1	1	3 GI Group	2 Job Italia	2 Umana	2 Randstad
	Orienta Spa	1	3 GI Group	2 Job Italia	2 Umana	2 Randstad
		Generazione Vincente Spa	3 GI Group	2 Job Italia	2 Umana	2 Randstad
			GI Group Spa	2 GI Group	3 GI Group	2 GI Group
				Job Italia Spa	2 Umana	2 Randstad
					Umana Spa	2 Randstad
						Randstad Italia Spa



[Handwritten signature]

CRITERIO A
A.5

Modello di controllo del servizio prestato
(Viene apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto)

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	1	2 Tempi Moderni	2 GI Group	1	1	2 Randstad
	Orienta Spa	2 Orienta	2 GI Group	1	1	2 Randstad
	Generazione Vincente spa	3 GI Group	2 Job Italia	2 Umana	2 Randstad	
	GI Group spa	2 GI Group	2 Job Italia	2 GI Group	1	
	Job Italia spa	1	2 Randstad	Umana Spa	2 Randstad	
	Randstad Italia Spa	2 Randstad				

CRITERIO
B

Efficacia ed affidabilità delle misure di copertura delle situazioni di avvicendamento del personale

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente Spa	GI Group Spa	Job Italia Spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	2 Orienta	1	3 GI Group	1	2 Umana	2 Randstad
	Orienta Spa	2 Orienta	2 GI Group	2 Orienta	1	2 Randstad
	Generazione Vincente Spa	3 GI Group	1	2 Umana	3 Randstad	
	GI Group Spa	3 GI Group	2 GI Group	2 GI Group	2 GI Group	
	Job Italia Spa	3 GI Group	2 Umana	2 GI Group	3 Randstad	
	Randstad Italia Spa	2 Randstad				



Matrici triangolari confronto a coppie

CRITERIO

Affidabilità ed efficacia del progetto formativo che verrà utilizzato per il personale da inserire, con riferimento alla sintonia dei contenuti formativi con le attività delle Pubbliche Amministrazioni ed alle modalità di accertamento dell'efficacia

C.1

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente Spa	GI Group Spa	Job Italia Spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	2 Orienta	2 Tempi Moderni	2 GI Group	1	2 Tempi Moderni	2 Randstad
	Orienta Spa	2 Orienta	1	2 Orienta	2 Orienta	1
		Generazione Vincente Spa	2 GI Group	2 Job Italia	1	3 Randstad
			GI Group Spa	2 GI Group	2 GI Group	1
				Job Italia Spa	2 Job Italia	2 Randstad
					Umana Spa	3 Randstad
						Randstad Italia Spa

CRITERIO C

Competenze professionali e tecniche dei formatori coinvolti nell'espletamento delle attività

C.2

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente Spa	GI Group Spa	Job Italia Spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	1	2 Tempi Moderni	1	1	2 Tempi Moderni	1
	Orienta Spa	2 Orienta	1	1	2 Orienta	1
		Generazione Vincente Spa	2 GI Group	2 Job Italia	1	2 Randstad
			GI Group Spa	1	2 GI Group	1
				Job Italia Spa	2 Job Italia	1
					Umana Spa	2 Randstad
						Randstad Italia Spa

CRITERIO C

C.3

Organizzazione delle attività formative con riferimento alla loro tempestività, puntualità, continuità e sistematicità

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa 2 Tempi Moderni	Generazione Vincente Spa 2 Tempi Moderni	GI Group Spa 1	Job Italia Spa 1	Umana Spa 2 Tempi Moderni	Randstad Italia Spa 1
	Orienta Spa	1	2 GI Group	2 Job Italia	1	2 Randstad
	Generazione Vincente Spa		2 GI Group	2 Job Italia	1	2 Randstad
			GI Group Spa	1	2 GI Group	1
				Job Italia Spa	2 Job Italia	1
					Umana Spa	2 Randstad
						Randstad Italia Spa

tema 05/xi/2025

FIRMATO IN ORIGINALE

CRITERIO A

A.1

Struttura aziendale nel suo complesso ed organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio, cioè dalla ricezione della "Richiesta di Fornitura" alla gestione amministrativa del lavoratore, con descrizione delle attività svolte.

(La soluzione proposta è valutata in termini di chiarezza espositiva, accuratezza nella presentazione dei contenuti, livello di dettaglio nella rappresentazione delle attività e delle relative tempistiche e grado di efficacia complessiva rispetto al soddisfacimento delle relative esigenze di Arpa Piemonte dedotte in Capitolato)

	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
Tempi Moderni Spa	Orienta 4	Generazione V 3	GI Group 5	Tempi Moderni 2	Umana 2	Ramstad 5
	Orienta Spa	1	1	Orienta 4	Orienta 2	Ramstad 2
		Generazione Vincente spa	GI Group 2	Generazione V 4	1	Ramstad 3
			GI Group spa	GI Group 5	GI Group 3	1
				Job Italia spa	Umana 4	Ramstad 5
					Umana Spa	Ramstad 4
						Randstad Italia Spa

CRITERIO A

A.2

Gestione del personale somministrato in forza presso l'Agenzia offerente

(Sono apprezzate, in termini di chiarezza espositiva ed efficacia, le soluzioni messe in atto dall'Agenzia offerente volte al contenimento del turn-over dei lavoratori somministrati/da somministrare)

	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
Tempi Moderni Spa	1	1	1	1	1	1
	Orienta Spa	1	1	1	1	1

Generazione Vincente spa	1	1	1	1
	GI Group spa	1	1	1
	Job Italia spa	1	1	1
	Umana Spa	1	1	1
				Randstad Italia Spa

CRITERIO A

A.3 Composizione e descrizione del Team dedicato alla gestione della Commessa, avendo cura di indicare ruolo, funzioni e responsabilità di ogni membro del Team impiegato nell'appalto.

(La soluzione proposta è valutata in termini di chiarezza espositiva, concretezza e contestualizzazione)

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	Orienta 2	Generazione V 2	GI Group 2	1	Umana 2	Ramstad 2
	Orienta Spa	1	GI Group 2	Orienta 2	1	Ramstad 2
		Generazione Vincente spa	GI Group 2	Generazione V 2	1	Ramstad 2
			GI Group spa	GI Group 2	GI Group 2	1
				Job Italia spa	Umana 2	Ramstad 2
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa

CRITERIO A

A.4

Criteri e modalità di reclutamento del personale
(Viene apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto)

Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
-------------	-----------------------------	--------------	----------------	-----------	------------------------



Tempi Moderni Spa	1	Generazione V2	GI Group 4	1	Umana 3	Ramstad 4
	Orienta Spa	Generazione V2	GI Group 4	1	Umana 3	Ramstad 4
		Generazione Vincente spa	GI Group 2	Generazione V2	Umana 2	Ramstad 2
			GI Group spa	GI Group 4	1	1
				Job Italia spa	Umana 4	Ramstad 4
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa

CRITERIO A
A.5
Modello di controllo del servizio prestato
(Viene apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto)

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	1	1	GI Group 2	1	Umana 2	Ramstad 2
	Orienta Spa	1	GI Group 2	1	Umana 2	Ramstad 2
		Generazione Vincente spa	GI Group 2	1	Umana 2	Ramstad 2
			GI Group spa	GI Group 2	1	1
				Job Italia spa	Umana 2	Ramstad 2
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa

Commissario: Dr MAURO PORTA

Firma 

CRITERIO

B

Efficacia ed affidabilità delle misure di copertura delle situazioni di avvicendamento del personale

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	Orienta 2	1	Gi Group 3	1	Umana 3	Randstad 3
	Orienta Spa	Orienta 2	Gi Group 2	Orienta 2	Umana 2	Randstad 2
		Generazione Vincente spa	Gi Group 3	1	Umana 3	Randstad 3
			GI Group spa	Gi Group 4	Gi Group 2	1
				Job Italia spa	Umana 3	Randstad 3
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa

CRITERIO

C.1

Affidabilità ed efficacia del progetto formativo che verrà utilizzato per il personale da inserire, con riferimento alla sintonia dei contenuti formativi con le attività delle Pubbliche Amministrazioni ed alle modalità di accertamento dell'efficacia

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	Orienta 2	1	GI Group 2	1	1	Randstad 2
	Orienta Spa	Orienta 2	1	Orienta 2	Orienta 2	1
		Generazione Vincente spa	GI Group 2	1	1	Randstad 2



GI Group spa	Gi Group 2	Gi Group 2	1
	Job Italia spa	1	Randstad 2
	Umana Spa		Randstad 2
			Randstad Italia Spa

CRITERIO C

C.2 Competenze professionali e tecniche dei formatori coinvolti nell'espletamento delle attività

Tempi Moderni Spa	Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
	1	Tempi Moderni 2	1	1	1	1
	Orienta Spa	Orienta 2	1	1	1	1
		Generazione Vincente spa	GI Group 2	Job Italia 2	Umana 2	Randstad 2
			GI Group spa	1	1	1
				Job Italia spa	1	1
					Umana Spa	1
						Randstad Italia Spa

CRITERIO C

C.3 Organizzazione delle attività formative con riferimento alla loro tempestività, puntualità, continuità e sistematicità

Orienta Spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa
-------------	--------------------------	--------------	----------------	-----------	---------------------

Handwritten signature

Commissario: Dr MAURO PORTA

Tempi Moderni Spa	1	Tempi Moderni 2	1	1	1	1
Orienta Spa	Orienta 2	Generazione Vincente spa	GI Group 2	Job Italia 2	Umana 2	Randstad 2
GI Group spa	Job Italia spa	Umana Spa	Randstad Italia Spa	1	1	1

Torino, 5.11.2025



FIRMATO IN ORIGINALE