

**Procedura per l'affidamento di un accordo quadro da concludersi con un unico operatore per il servizio organizzazione, gestione delle prove concorsuali e delle eventuali prove preselettive**

## **Quesiti pervenuto in data 17\_06\_2025**

### **QUESITO 1**

Il numero indicativo di procedure concorsuali previste per il periodo oggetto di gara.

### **RISPOSTA QUESITO 1**

Il numero dei bandi da attivare è correlato al Piano triennale del Fabbisogno del personale, inserito all'interno del PIAO, aggiornato annualmente. Per l'anno 2025 saranno indicativamente attivate 6 procedure concorsuali di cui 2 per profilo dirigenziale. Per le procedure indirizzate a personale non dirigenziale i profili ricercati sono quelli del personale inquadrato dell'Area degli Operatori (ex categoria BS ruolo tecnico/amministrativo) e dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ruolo tecnico) del CCNL del comparto Sanità. Per gli anni successivi è presumibile l'attivazione media di tre/quattro procedure annue per la maggior parte relativa a personale del comparto con profilo dell'Area degli Assistenti (ruolo tecnico/amministrativo) e dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ruolo tecnico/amministrativo).

### **QUESITO 2**

il range di numero di candidati ipotizzato per la procedura di gara

### **RISPOSTA QUESITO 2**

Per il numero indicativo di procedure concorsuali si veda la risposta al quesito n. 1.

Si ipotizza che la maggior parte delle procedure coinvolga solo per la prova preselettiva circa 150 candidati. In caso di procedura per i profili del ruolo amministrativo il numero dei candidati, sempre per la prova preselettiva, potrebbe essere maggiore, quantificabile in base all'esperienza pregressa in circa 1000.

Alla prova scritta accedono mediamente 50 candidati per i profili del ruolo tecnico e circa il doppio per il profilo amministrativo.

Il Dirigente della Struttura Semplice  
Ufficio Acquisti  
Dott. Massimo Boasso  
(firmato in originale)