

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                                          |                        |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 02149470284                                                                              |                        |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | orion srl                                                                                |                        |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                                           | VEGGIANO               | <b>Cap*</b>                | 35030 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                                        | via volta 25/b         |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                                            | orion-srl@legalmail.it |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                                               | orion-srl@legalmail.it |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                                          | 0499006911             |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                               | 163                    | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 33    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 43.21.02 - Installazione di impianti elettronici (inclusa manutenzione<br>e riparazione) |                        |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                             |                                        |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 8      | 2  | 80        | 24 | 59     | 1  | 147    | 27 | 5                                        | 1  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 1      | 1  | 14        | 6  | 20     | 0  | 35     | 7  | 1                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 1      | 1  | 6         | 0  | 12     | 0  | 19     | 1  | 1                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 8      | 2  | 88        | 30 | 67     | 1  | 163    | 33 | 5                                        | 1  |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                       | Livello    |           | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSO |    | ASSUNTI |    |
|----------------------------|------------|-----------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                            |            |           | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | Dirigenti | 0                         | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                            |            | Quadri    | 8                         | 2  | 0        | 0  | 1       | 1  |
|                            | 2° Livello | Impiegati | 88                        | 30 | 6        | 2  | 14      | 6  |
|                            |            |           | 10                        | 2  | 1        | 1  | 0       | 0  |
|                            |            |           | 16                        | 4  | 1        | 0  | 1       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |           | 11                        | 8  | 1        | 1  | 1       | 0  |
|                            | 4° Livello |           | 22                        | 3  | 1        | 0  | 3       | 0  |
|                            | 5° Livello |           |                           |    |          |    |         |    |

|                                 |            |  |     |    |    |   |    |   |
|---------------------------------|------------|--|-----|----|----|---|----|---|
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 15  | 8  | 0  | 0 | 4  | 3 |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 5   | 1  | 2  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 7   | 4  | 0  | 0 | 3  | 3 |
| METALMECCANICA - Industria      | 9° Livello |  | 2   | 0  | 0  | 0 | 2  | 0 |
| Operai                          |            |  | 67  | 1  | 5  | 0 | 20 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | 3   | 0  | 1  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | 4   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 22  | 0  | 2  | 0 | 2  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 17  | 0  | 1  | 0 | 7  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 1  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 15  | 0  | 1  | 0 | 7  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 9° Livello |  | 5   | 1  | 0  | 0 | 3  | 0 |
| TOTALE                          |            |  | 163 | 33 | 11 | 2 | 35 | 7 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 5   | 1  | 1  | 0 | 1  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 1   | 1  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 2   | 0  | 1  | 0 | 1  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |    | QUADRI |      | IMPIEGATI |       | OPERAI |      | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|------|-----------|-------|--------|------|--------|-------|------------------------------------------|------|
|                                                                                     | M+F*      | F* | M+F*   | F*   | M+F*      | F*    | M+F*   | F*   | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F*   |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 0         | 0  | 8      | 2    | 81        | 28    | 48     | 1    | 137    | 31    | 5                                        | 1    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 1      | 1    | 9         | 8     | 0      | 0    | 10     | 9     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0  | 0      | 0    | 6         | 2     | 17     | 0    | 23     | 2     | 0                                        | 0    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Apprendistato                                                                       |           |    |        |      | 1         | 0     | 2      | 0    | 3      | 0     | 0                                        | 0    |
| Altro                                                                               | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 0         | 0  | 8      | 2    | 88        | 30    | 67     | 1    | 163    | 33    | 5                                        | 1    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 1      | 1    | 9         | 8     | 0      | 0    | 10     | 9     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0    | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0  | 1      | 0    | 13        | 5     | 14     | 0    | 28     | 5     | 1                                        | 0    |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0  | 0      | 0    | 2         | 0     | 2      | 0    | 4      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0  | 0      | 0    | 1         | 1     | 0      | 0    | 1      | 1     | 0                                        | 0    |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 3      | 0    | 3      | 0     | 0                                        | 0    |
| ORE LAVORATE                                                                        | 0         | 0  | 13400  | 3161 | 134672    | 42289 | 103528 | 1692 | 251600 | 47142 | 8149                                     | 1701 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0  | 55     | 0    | 880       | 198   | 3888   | 0    | 4823   | 198   | 25                                       | 0    |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 1      | 0  | 1      | 0  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 1      | 1  | 6         | 0  | 12     | 0  | 19     | 1  | 1                                        | 0  |

## DI CUI

|                                                |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |
|------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2  | 1 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Altro                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 7  | 0 | 1 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

|                                            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1  | 9      | 0  | 10     | 1  | 1                                        | 0  |
| Da Part Time a tempo pieno                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Da tempo pieno a Part Time                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 0      | 0  | 1      | 0  | 0                                        | 0  |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |      | OPERAI |    | TOTALE |      | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|------|--------|----|--------|------|------------------------------------------|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*   | M+F*   | F* | M+F*   | F*   | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 0         | 0  | 6      | 2  | 78        | 28   | 49     | 0  | 133    | 30   | 3                                        | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 0         | 0  | 343    | 48 | 4408      | 1598 | 859    | 0  | 5610   | 1646 | 58                                       | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                            | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--------------------------------------------|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                           | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>Quadri</b>                              | € 406.811,00   | € 32.899,00  |
| <b>Impiegati</b>                           | € 2.398.015,00 | € 569.611,00 |
| <b>Operai</b>                              | € 1.247.336,00 | € 20.796,00  |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> | € 98.056,00    | € 20.740,00  |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                       | Livello    |                                        | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |              |
|----------------------------|------------|----------------------------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                            |            |                                        | M+F*                          | F*           | M+F*                                                                                               | F*           |
|                            |            |                                        |                               |              |                                                                                                    |              |
|                            |            | <b>Dirigenti</b>                       | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00                                                                                             | € 0,00       |
|                            |            | <b>Quadri</b>                          | € 479.906,00                  | € 93.496,00  | € 205.202,49                                                                                       | € 31.010,73  |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello |                                        | € 479.906,00                  | € 93.496,00  | € 205.202,49                                                                                       | € 31.010,73  |
|                            |            | <b>Impiegati</b>                       | € 2.840.155,00                | € 783.062,00 | € 720.673,13                                                                                       | € 125.417,06 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                                        | € 494.393,00                  | € 67.474,00  | € 161.436,84                                                                                       | € 8.251,69   |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                        | € 701.215,00                  | € 150.249,00 | € 225.166,18                                                                                       | € 35.332,02  |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                        | € 366.182,00                  | € 256.250,00 | € 76.905,39                                                                                        | € 42.696,31  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                        | € 686.779,00                  | € 80.709,00  | € 188.589,10                                                                                       | € 16.361,31  |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                                        | € 346.232,00                  | € 165.178,00 | € 52.721,14                                                                                        | € 18.848,76  |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |                                        | € 118.818,00                  | € 18.575,00  | € 9.292,25                                                                                         | € 1.229,44   |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello |                                        | € 112.639,00                  | € 44.627,00  | € 5.626,40                                                                                         | € 2.697,53   |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello |                                        | € 13.897,00                   | € 0,00       | € 935,83                                                                                           | € 0,00       |
|                            |            | <b>Operai</b>                          | € 1.670.596,00                | € 21.971,00  | € 297.997,70                                                                                       | € 1.011,52   |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                        | € 128.033,00                  | € 0,00       | € 40.936,85                                                                                        | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                        | € 130.680,00                  | € 0,00       | € 21.275,04                                                                                        | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                        | € 649.636,00                  | € 0,00       | € 131.379,18                                                                                       | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                                        | € 352.178,00                  | € 0,00       | € 61.103,38                                                                                        | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |                                        | € 18.780,00                   | € 0,00       | € 1.918,40                                                                                         | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello |                                        | € 305.231,00                  | € 0,00       | € 29.730,16                                                                                        | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello |                                        | € 86.058,00                   | € 21.971,00  | € 11.654,69                                                                                        | € 1.011,52   |
|                            |            | <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 126.156,00                  | € 26.876,00  | € 12.218,16                                                                                        | € 2.242,99   |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                                        | € 26.876,00                   | € 26.876,00  | € 2.242,99                                                                                         | € 2.242,99   |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |                                        | € 23.991,00                   | € 0,00       | € 1.116,38                                                                                         | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello |                                        | € 41.695,00                   | € 0,00       | € 2.384,90                                                                                         | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                        | € 33.594,00                   | € 0,00       | € 6.473,89                                                                                         | € 0,00       |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI |        | QUADRI              |                    | IMPIEGATI           |                    | OPERAI              |                   | TOTALE              |                    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |                   |
|--------------------------------------|-----------|--------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------|---------------------|--------------------|------------------------------------------|-------------------|
|                                      | M+F*      | F*     | M+F*                | F*                 | M+F*                | F*                 | M+F*                | F*                | M+F*                | F*                 | M+F*                                     | F*                |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00    | € 0,00 | €<br>1.904,0<br>5   | € 0,00             | €<br>101.714<br>,54 | €<br>29.817,<br>12 | €<br>86.196,<br>64  | € 0,00            | €<br>189.815<br>,23 | €<br>29.817,<br>12 | €<br>1.773,3<br>3                        | €<br>1.032,0<br>0 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00    | € 0,00 | €<br>169.873<br>,50 | €<br>28.019,<br>14 | €<br>419.676<br>,88 | €<br>70.621,<br>16 | €<br>66.101,<br>44  | € 0,00            | €<br>655.651<br>,82 | €<br>98.640,<br>30 | €<br>3.989,9<br>4                        | €<br>500,00       |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00              | € 0,00             | € 0,00              | € 0,00             | € 0,00              | € 0,00            | € 0,00              | € 0,00             | € 0,00                                   | € 0,00            |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00    | € 0,00 | €<br>33.424,<br>94  | €<br>2.991,5<br>9  | €<br>199.281<br>,71 | €<br>24.978,<br>78 | €<br>145.699<br>,62 | €<br>1.011,5<br>2 | €<br>378.406<br>,27 | €<br>28.981,<br>89 | €<br>6.454,8<br>9                        | €<br>710,99       |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

welfare fringe benefit

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | PADOVA    | 0         | 0 | 8      | 2 | 61        | 24 | 50     | 1 | 119    | 27 | 3                                        | 1 |

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** martedì 3 settembre 2024 08:57  
**A:** personaleorion@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile/femminile - ORION SRL  
**Allegati:** postacert.eml (226 KB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## **Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 03/09/2024 alle ore 08:56:52 (+0200) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile/femminile - ORION SRL" proveniente da "personaleorion@legalmail.it" ed indirizzato a "cgil.padova@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** C15DBB13.00F69EF5.B6AC0263.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

---

## **Delivery receipt**

The message "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile/femminile - ORION SRL" sent by "personaleorion@legalmail.it", on 03/09/2024 at 08:56:52 (+0200) and addressed to "cgil.padova@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** C15DBB13.00F69EF5.B6AC0263.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

**Erica Bruni**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** martedì 3 settembre 2024 08:57  
**A:** personaleorion@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile/femminile - ORION SRL  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (226 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 03/09/2024 alle ore 08:56:53 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile/femminile - ORION SRL" proveniente da  
"personaleorion@legalmail.it"  
ed indirizzato a "ust.padova.rovigo@pec.cisl.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: C15DBB13.00F69EF5.B6AC0263.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02149470284  
**Ragione Sociale** orion srl

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** via volta 25/b  
**Città** VEGGIANO(PD)  
**CAP** 35030  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** orion-srl@legalmail.it  
**PEC** orion-srl@legalmail.it  
**Telefono** 0499006911

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240725135053855 **Data Invio** 25/07/2024 13:57:27  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Ferraris Maria Cristina  
**Codice Fiscale** FRRMCR87C56A952Y

---

COMM : 20240725135053855



Firmato digitalmente da:

Solmi Stefano

Firmato il 14/11/2025 15:29

Seriale Certificato: 2617362

Valido dal 13/07/2023 al 13/07/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA