

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA CCNL

Il sottoscritto _____ nella qualità di _____ della società/impresa individuale _____, con sede legale in _____, P.IVA _____ / C.F. _____

DICHIARA

- a) l'equivalenza, ai sensi dell'articolo 11, commi 3 e 4 del d.lgs. 36/2023, delle tutele economiche e normative fra il CCNL _____ che si intende applicare all'appalto oggetto della procedura di affidamento _____ (*inserire il CIG solo nei casi di procedura di gara e non anche nei casi di indagine di mercato propedeutica all'affidamento diretto*) ed il CCNL _____ individuato dalla stazione appaltante;
- b) il CCNL che il sottoscritto intende applicare garantisce ai lavoratori tutele equiparabili a quelle offerte dal CCNL indicato dalla Stazione appaltante; tale equiparabilità si ricava dai seguenti elementi di riferimento messi a raffronto:

EQUIVALENZA ECONOMICA			
Contratto individuato da Stazione appaltante: CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti		Contratto equivalente in uso operatore economico:	
voci retributive	importi CCNL previsto dalla SA	importi CCNL applicato	eventuali note
Retribuzione tabellare annuale minima nazionale (mensile per 12+13 e 14 ^{ma})	Area 1 19.448,1 Area 2 17.736,6 Area 3 13224,7		
Indennità di contingenza	Compresa nei minimi d'area ex art. 51		
EDR-elemento distinto della retribuzione	conglobato nella retribuzione		
Mensilità aggiuntive (tredicesima e quattordicesima)	13 ^{ma} mensilità 14 ^{ma} mensilità		
Eventuali ulteriori indennità	Scatti anzianità Lavoro straordinario, festivo, notturno	Art. 8 Titolo IV Art. 12 Titolo IV	

	Rimborso spese (vitto, viaggio e alloggio) Indennità mensa Premio di risultato		
--	---	--	--

EQUIVALENZA NORMATIVA						
istituti/disciplina	CCNL previsto dalla SA			CCNL applicato		
	(SI/NO)	durata	rif. articoli	(SI/NO)	durata	rif. articoli
Lavoro supplementare e clausole elastiche nel <i>part-time</i> (indicare il limite massimo percentuale dell'aumento della durata della prestazione di lavoro che il datore di lavoro può richiedere)	SI		Art.17			

EQUIVALENZA NORMATIVA						
istituti/disciplina	CCNL previsto dalla SA			CCNL applicato		
	(SI/NO)	durata	rif. articoli	(SI/NO)	durata	rif. articoli
Lavoro straordinario, con riguardo ai limiti massimi	SI	2 h gg Limite annuo 300 h	Art 17 e 43			
Disciplina compensativa delle ex festività soppresse (es. riconoscimento permessi individuali)		4 giornate di festività soppresse, possa essere compensata, invece che con la giornata di paga ordinaria aggiuntiva, attraverso giornate di riposo	Art. 41			
Durata del periodo di prova	SI	Area 1 26 gg Area 2 20 gg Area 3 14 gg	15			
Durata del periodo di preavviso		2 mesi per licenziamento; 1 mese in caso di dimissioni	Art. 77			

	Senza preavviso per dimissioni per giusta causa C2,C3,B1 1 mese 15 gg D1,D2,C1 10 gg					
Durata del periodo di comporto in caso di malattia/infortunio	180 gg		Art. 61			
Previsione di eventuali integrazioni delle indennità in caso di malattia o infortunio	SI		Art.63			
Regime della maternità, con riguardo alla previsione di integrazioni dell'indennità prevista per astensione obbligatoria o facoltativa	Nessuna integrazione					
Monte ore permessi retribuiti	a) Monte ore 40 ore per formazione b) 200 ore formazione continua c) C) formazione per sicurezza		a)Allegato: accordo per apprendistato b) art 38 c) allegato			
Previsione di previdenza integrativa	SI Fondo AGRIFONDO		Art. 60			
Previsione di sanità integrativa	FISA		Art 66			

_____ li _____

FIRMA

Per verificare l'equivalenza del contratto unitamente alla dichiarazione di equivalenza dovrà essere compilata la presente scheda.

La verifica dell'equivalenza sarà effettuata secondo le modalità previste dall'art. 110 del D.Lgs 36/2023 in conformità all'Allegato I.01